



## ■ Personalauswahl mit Bewerberprofil/Potenzialanalyse

**Damit Sie die „richtigen“ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen mit den „richtigen“ Aufgaben betreuen, wählen wir die Bewerber für Sie ganz spezifisch aus: Mit Hilfe einer wissenschaftlich fundierten und einsatzerprobten Potenzialanalyse erstellen wir für die Kandidaten ein Bewerberprofil.**

Die Objektivität dieses Profils gewährleisten standardisierte Beurteilungsbögen. Diese füllt der/die Bewerber/in in maximal 15 Minuten aus. „Mogeln“ wird sofort aufgedeckt, weil das System es erkennt!

Die Auswertung der Kandidaten oder Mitarbeiter erfolgt nach vier Grundtypen:

**Der Macher - Der Motivator - Der Supporter - Der Analytiker**

mit acht grundsätzlichen Verhaltenstendenzen:

1. Rationalität
2. Leadership
3. Extraversion
4. Methode
5. Soziabilität
6. Introversion
7. Sicherheit
8. Emotionalität

Daneben werden noch über 40 Sekundärtendenzen wie beispielsweise Logik, Organisationsgabe und Stress Resistenz herausgearbeitet und beschrieben. Durch die methodische Verknüpfung der ermittelten Daten entsteht ein differenziertes Bewerberprofil.

Im nächsten Schritt gleichen wir das Bewerberprofil mit Ihrem Anforderungsprofil ab. Auf diese Weise ist unsere Personalauswahl objektiv, transparent und effizient. Die Erfolgsquote von über 80 Prozent belegt die gute Qualität der Potenzialanalyse, die seit vielen Jahren erfolgreich im Einsatz ist. Hinzu kommt unsere langjährige Erfahrung bei der Personalauswahl.

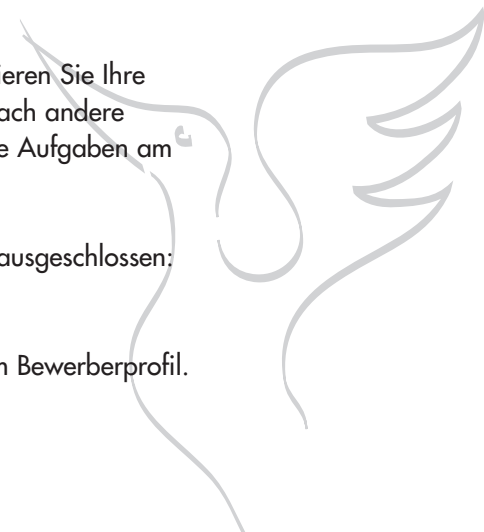
### **Ihr weiterer Nutzen:**

Das Bewerberprofil mit den ausführlich beschriebenen Potenzialen dient auch der Bindung ans Unternehmen: Wer dort eingesetzt wird, wo er seine Stärken entfalten kann, ist zufrieden und bleibt.

Das Bewerberprofil ist auch geeignet für die interne Personalentwicklung: Rekrutieren Sie Ihre Fachkräfte durch gezielte Qualifizierung eigener Mitarbeiter in höhere oder einfach andere Positionen. Die Potenzialanalyse hilft Ihnen dabei herauszufinden, wer für welche Aufgaben am besten geeignet ist.

Durch die Unterstützung mittels Bewerberprofil sind Fehlentscheidungen nahezu ausgeschlossen: Das spart viel Zeit und enorme Kosten!

Auf den folgenden zwei Seiten finden Sie einen beispielhaften Auszug aus einem Bewerberprofil.





## Bewerberprofil/Potenzialanalyse

### Methode / Analytiker

Sehr starke ANALYTIKER-Ausprägung. Perfektionist, organisiert, legt Wert auf schriftliche Unterlagen, distanziert, reserviert, überlegt, Detailorientiert, Kontrolle, Zahlen- und Fakten-orientiert, beeindruckt durch Professionalität, wenig beeinflussbar, misstrauisch, sucht perfekte technische Lösungen, kann zurückgezogen arbeiten.

**Motivation:** Professionalität, Perfektion.

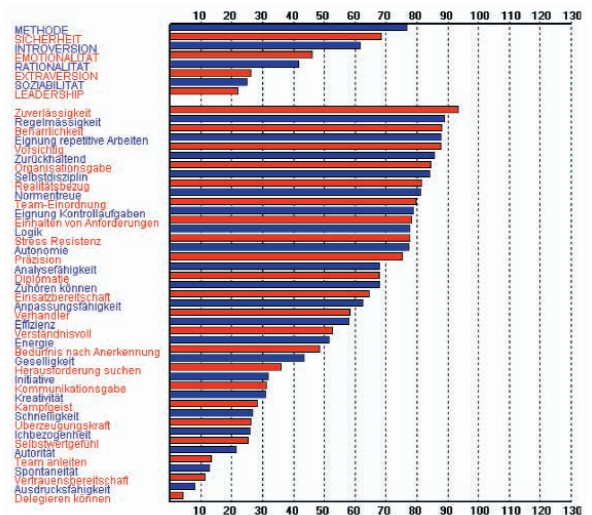
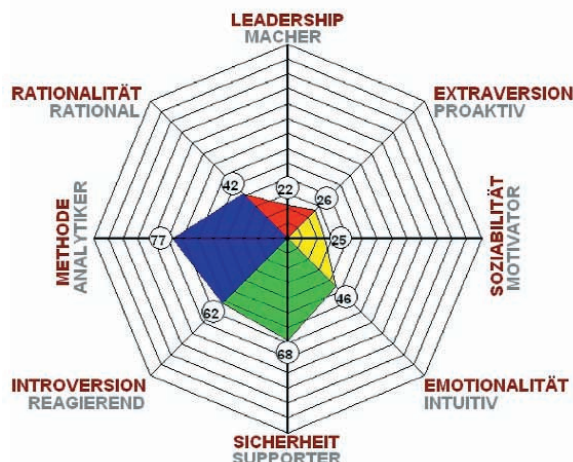
### Sicherheit / Supporter

Starke SICHERHEIT-Ausprägung. Logisch, überlegt, vorsichtig, stabil, gut organisiert, bevorzugt ruhige Umgebung, ausdauernd und geduldig, sucht Vertrauen und Garantien, liebt klare Prozeduren.

**Motivation:** Stabilität, Vertrauen.

### Introversion / Reagierend

Schätzt ein geordnetes, organisiertes Umfeld. Respektiert Verordnungen und Bestimmungen, die auf früherer Erfahrung beruhen. Erträgt Unordnung und Improvisation schlecht. Schätzt ausgefeilte Projekte, bei denen nichts dem Zufall überlassen wird. Kann Ungerechtigkeiten und Übertretungen nicht ertragen. Hat Mühe mit subjektiven Argumenten. Erträgt mangelnde Überlegung schlecht und fürchtet die Unvorsichtigkeit von Draufgängern.



### Emotionalität / Intuitiv

Besitzt Instinkt und Empathie, die die Kommunikation mit anderen erleichtern. Verhalten oft durch Gefühle gelenkt, spürt, was zu tun ist. Fühlt das Subjektive in den Beziehungen. Kann sich in das Gegenüber hineinfinden.

### Rationalität / Rational

Bevorzugt rationales, wissenschaftlich begründetes Vorgehen. Gibt Zahlen und Fakten den Vorzug. Misstraut nicht sachlich begründeten Vorgehensweisen. Ist Realist.

### Soziabilität / Motivator

Mittlere SOZIABILITÄT-Ausprägung. Offen für Teamarbeit, aber wichtige Arbeiten werden selber ausgeführt, hört Ratschläge an, aber lässt sich nicht leicht beeinflussen, organisiert, zurückhaltend gegenüber dem Neuen.

### Leadership / Macher

Mittlere MACHER-Ausprägung. Delegiert wenig, vorsichtig, wägt Entscheidungen ab, kann flexibel sein, will wissen, was man von ihm erwartet.

